

OBČINA VIPAVA
SVET OBČINE VIPAVA

Na podlagi 5. odstavka 52. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 110/06 - uradno prečiščeno besedilo) in 16. člena Statuta Občine Vipava (Uradni list RS št. 54/02, 83/02), z uporabo 3. odstavka 18. člena Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti (Uradni list RS št. 18/94, 13/95, 36/96, 86/99), Odloka o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih (Uradni list RS št. 2/99, 79/99 in 23/04), je občinski svet na seji dne _____ sprejel

SOGLASJE
ZA POVEČAN OBSEG SREDSTEV ZA PLAČE
IZ NASLOVA DELOVNE USPEŠNOSTI

1.

Zdravstvenemu domu Ajdovščina se izdaja soglasje za povečan obseg sredstev za delovno uspešnost za leto 2007, ki ga lahko izplača največ v višini **2,29 %** letne mase plač, določene skladno s 3. členom in 1. odstavkom 18. člena Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti in kolektivno pogodbo. Izplačana sredstva za povečano delovno uspešnost ne smejo presegati razpoložljivih sredstev, ugotovljenih skladno s 4., 5. in 6. členom Odloka o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih.

2.

Povečan obseg delovne uspešnosti izplača Zdravstveni dom Ajdovščina pod pogoji:

- da opravlja storitve javne službe v dogovorjenem obsegu in kvaliteti oziroma na podlagi sprejetih programov dela,
- da tekoče pozitivno posluje,
- da v polni ceni storitev zaračunava plače kot element cene, le v obsegu, ki ga določa zakon o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti, brez povečane delovne uspešnosti.

3.

Če se z zaključnim računom za leto 2007 izkaže, da je Zdravstveni dom Ajdovščina izplačal za povečano delovno uspešnost več sredstev, kot je določeno v 1. točki tega soglasja, v naslednjem obdobju ne pridobi soglasja, dokler položaja ne sanira v korist sredstev investicijskega vzdrževanja in obnove osnovnih sredstev.

4.

Soglasje za povečano delovno uspešnost se uporablja za izplačilo plač za leto 2007.

Številka:
Datum:

ŽUPAN
Ivan Princes, l.r.

Obrazložitev

1. Pravni temelj in ocena stanja na področju, ki ga sklep ureja:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju se od marca 2006 uporablja le za direktorje. Za delavce v javnem sektorju se zakon o sistemu plač še ne uporablja. Uporabljajo se predpisi o plačah, ki so veljali do uveljavitve novega zakona: Zakon o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti (Uradni list RS št. 18/94, 13/95, 36/96, 86/99), Odlok o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih (Uradni list RS št. 2/99, 79/99 in 23/04) in kolektivne pogodbe dejavnosti. Plača po navedenem zakonu sestoji iz osnovne plače, dodatkov in dela plače za delovno uspešnost. Sredstva za delovno uspešnost se na podlagi sklepa vlade oblikuje v višini 2 % mase plač. Javni zavodi, ki pridobivajo sredstva tudi na trgu in dosegajo presežke prihodkov nad odhodki iz tržne dejavnosti, lahko oblikujejo večji obseg sredstev za delovno uspešnost, na način in pod pogoji, ki jih določa Odlok o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih.

O povečanem obsegu sredstev za delovno uspešnost odloči svet zavoda s soglasjem ustanovitelja. Javni zavod lahko pridobi soglasje k povečanemu obsegu sredstev za delovno uspešnost, če izkazuje presežek prihodkov nad odhodki iz tržne dejavnosti, opravlja storitve javne službe v dogovorjenem obsegu in kvaliteti, oziroma na podlagi sprejetih programov dela, tekoče pozitivno posluje in v polni ceni storitev zaračunava plače kot element cene, le v obsegu, ki ga določa zakon o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti, brez povečane delovne uspešnosti. Za povečano delovno uspešnost lahko zavod nameni največ 50 % presežka prihodkov nad odhodki iz tržne dejavnosti. Povečano delovno uspešnost se določi na osnovi finančnega plana za tekoče leto. Upravičenost izplačil se ugotavlja po zaključnem računu. V primeru, da se z zaključnim računom ugotovi, da so bila sredstva za povečano delovno uspešnost izplačana v večjem obsegu, v naslednjem letu zavod ne more pridobiti soglasja, dokler v naslednjem obdobju ne sanira preveč izplačanih sredstev za plače v korist investicijskega vzdrževanja in obnove osnovnih sredstev.

2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa:

Zdravstveni dom Ajdovščina, ki tudi dosega prihodke iz tržne dejavnosti, je 27.11.2007 zaprosil za izdajo soglasja k povečani delovni uspešnosti. Iz priloženega pregleda prihodkov in odhodkov po vrstah dejavnosti za leto 2007 izhaja, da je Zdravstveni dom Ajdovščina planiral 405.536,89 € prihodkov iz tržne dejavnosti in 92.946,40 € presežka prihodkov, od katerega bi za povečano delovno uspešnost namenil 50 %, oziroma 46.473,20 €. Navedena sredstva predstavljajo 2,29 % planiranih sredstev za plače.

Za leto 2006 je Zdravstveni dom Ajdovščina izkazal 41.416,29 € presežka prihodkov nad odhodki, od katerega je bilo iz tržne dejavnosti 4.285,59 €.

3. Ocena finančnih in drugih posledic sprejema sklepa:

Sprejem predlaganega soglasja nima finančnih posledic na proračunske izdatke.

Datum: 10.12.2007

ŽUPAN
Ivan Princes, l.r.