

OBČINA VIPAVA
Svet občine Vipava

Na podlagi 16. člena Statuta Občine Vipava (Uradni list RS, št. 54/2002,83/2002, 83/2002 in 91/2005), je občinski svet na ____ . redni seji dne _____, sprejel

SKLEP

1. **Lekarni Ajdovščina** se izda soglasje za izplačilo sredstev za dodatno delovno uspešnost zaposlenih v letu 2008 v višini največ 26% mesečne mase plač.
2. Sredstva iz prve točke tega sklepa lahko Lekarna Ajdovščina izplačuje pod pogoji:
 - da sredstva za dodatno delovno uspešnost ne presegajo razpoložljivih sredstev, ugotovljenih skladno s 4., 5. in 6. členom Odloka o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih,
 - da opravlja storitve javne službe v dogovorjenem obsegu in kvaliteti oziroma na podlagi sprejetih programov dela,
 - da v polni ceni blaga in storitev zaračunava plače kot element cene brez dodatne delovne uspešnosti.
 - da tekoče pozitivno posluje.
3. Če se z zaključnim računom za leto 2008 izkaže, da je Lekarna Ajdovščina v letu 2008 izplačala za dodatno delovno uspešnost več sredstev kot je določeno v 1. točki in prvi alineji druge točke tega sklepa, v naslednjem obdobju ne pridobi soglasja, dokler položaja ne sanira v korist sredstev investicijskega vzdrževanja in obnove osnovnih sredstev. Po polletnem obdobju je dolžna predložiti poročilo o poslovanju in izplačevanju dodatne delovne uspešnosti.

Številka:

Datum:

SVET OBČINE VIPAVA

Župan

Mag. Ivan Princes, dr.vet.med.

OBČINA VIPAVA
Svet občine Vipava

Na podlagi 16. člena Statuta Občine Vipava (Uradni list RS, št. 54/2002,83/2002, 83/2002 in 91/2005), je občinski svet na ____ redni seji dne _____, sprejel

SKLEP

1. **Zdravstvenemu domu Ajdovščina** se izda soglasje za izplačilo sredstev za dodatno delovno uspešnost zaposlenih v letu 2008 v višini največ 2,86 % povečanja mesečne mase plač.
2. Sredstva iz prve točke tega sklepa lahko Zdravstveni dom Ajdovščina izplačuje pod pogoji:
 - da sredstva za dodatno delovno uspešnost ne presegajo razpoložljivih sredstev, ugotovljenih skladno s 4., 5. in 6. členom Odloka o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih,
 - da opravlja storitve javne službe v dogovorjenem obsegu in kvaliteti oziroma na podlagi sprejetih programov dela,
 - da v polni ceni blaga in storitev zaračunava plače kot element cene brez dodatne delovne uspešnosti.
 - da tekoče pozitivno posluje.
3. Če se z zaključnim računom za leto 2008 izkaže, da je Zdravstveni dom Ajdovščina v letu 2008 izplačal za dodatno delovno uspešnost več sredstev kot je določeno v 1. točki in prvi alineji druge točke tega sklepa, v naslednjem obdobju ne pridobi soglasja, dokler položaja ne sanira v korist sredstev investicijskega vzdrževanja in obnove osnovnih sredstev. Po polletnem obdobju je dolžan predložiti poročilo o poslovanju in izplačevanju dodatne delovne uspešnosti.

Številka:

Datum:

SVET OBČINE VIPAVA

Župan

Mag. Ivan Princes, dr.vet.med.

OBRAZLOŽIVE PREDLOGOV SKLEPOV:

1. Pravni temelj in ocena stanja:

Zavodi, ki pridobivajo del sredstev s prodajo blaga in storitev na trgu ali iz nejavnih sredstev za izvajanje javne službe, lahko del teh sredstev uporabijo za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu – dodatne delovne uspešnosti. Pogoji za dodelitev dodatne delovne uspešnosti, višina in postopek so opredeljeni v 22.i do 22.k členu Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS 56/02 in spremembe ter dopolnitve, v nadaljevanju ZSPJS), Uredbi o dodatni delovni uspešnosti v javnem sektorju (Ur. list RS št. 14/06 in spremembe ter dopolnitve, v nadaljevanju UDDUJS) in ker se ZSPJS še vedno ne uporablja za vse javne uslužbencev tudi Odlok o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih (Ur. list RS 2/99, v nadaljevanju Odlok) in Zakon o razmerju plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti (Ur. list RS 18/94 in spremembe ter dopolnitve, v nadaljevanju ZRPJZ).

Zavod lahko uporabi del sredstev iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu za plačilo dodatne delovne uspešnosti zaposlenih (in s tem poveča obseg sredstev nad sklepom Vlade določene višine 2 % mase plač za redno delovno uspešnost), če izpolnjuje naslednje pogoje:

- opravlja storitve javne službe v dogovorjenem obsegu in kvaliteti na podlagi sprejetih programov dela;
- v polni ceni blaga in storitev zaračunava plače kot element cen brez dodatne delovne uspešnosti
- v letnem poročilu za preteklo leto izkazuje prihodke in odhodke oziroma presežek prihodkov nad odhodki iz izvajanja javne službe ter presežek prihodkov nad odhodki od prodaje blaga in storitev na trgu
- v letnih poročilih za pretekla tri leta kumulativno ne izkazuje presežka odhodkov nad prihodki iz izvajanja javne službe in od prodaje blaga in storitev na trgu
- ima sprejet celoten program dela in finančni načrt za tekoče leto
- ima normative za delitev stroškov, ki nastanejo pri opravljanju javne službe oziroma prodaji blaga in storitev na trgu.

Za dodatno delovno uspešnost lahko zavod nameni največ 50 % presežka prihodkov nad odhodki iz tržne dejavnosti (ko od ugotovljenega presežka odbije najmanj 50 % za investicije in morebitne izdatke za blago in storitve, ki nastanejo v povezavi s tržno dejavnostjo). Dodatno delovno uspešnost se določa na osnovi finančnega plana za tekoče leto in se izplačuje mesečno kot akontacija. Upravičenost izplačil se ugotavlja po zaključnem računu, po poteku polletja pa je javni zavod dolžan predložiti tudi polletno poslovno poročilo. V primeru, da se z zaključnim računom ugotovi, da so bila sredstva za dodatno delovno uspešnost izplačana v prevelikem obsegu, v naslednjem letu zavod ne more pridobiti soglasja, dokler v naslednjem obdobju ne sanira preveč izplačanih sredstev za plače v korist investicijskega vzdrževanja in obnove osnovnih sredstev.

Direktorji zavoda so po ZSPJS tudi javni uslužbenci in seveda zaposleni, vendar pa se zanje še uporabljajo določbe ZSPJS in jim pripada del plače za dodatno delovno uspešnost na podlagi tega zakona. Ob tem je Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS 57/07), ki je začel veljati 30.6.2007 glede dodatne delovne uspešnosti direktorjev odpravil omejitve treh plač in določil, da višino in način izplačila (enkratni znesek, mesečno) določi organ, ki je pristojen za njegovo imenovanje (svet zavoda). K določitvi dodatne delovne uspešnosti direktorja ni potrebno soglasje ustanovitelja – posredno pa ustanovitelj izda soglasje tudi za ta sredstva, saj se za sam postopek dodelitve višine dela presežka prihodkov nad odhodki iz tržne dejavnosti, ki se lahko nameni za dodatno delovno uspešnost še vedno uporablja Odlok.

2. Ocena finančnih in drugih posledic sprejema sklepov:

Sprejem predlaganih sklepov nima finančnih posledic na proračunske izdatke.

Obrazložitev sklepa za Lekarno Ajdovščina:

Lekarna Ajdovščina je zaprosila za soglasje k izplačilu sredstev za dodatno delovno uspešnost zaposlenih v letu 2008 v višini 26 % mesečne mase plač. Iz priloženega pregleda prihodkov in odhodkov po vrstah dejavnosti za leto 2008 izhaja, da Lekarna planira 2.634.855 € prihodkov iz tržne dejavnosti in 220.299 € presežka prihodkov nad odhodki iz tržne dejavnosti, od katerega bi za dodatno delovno uspešnost namenila 110.149 €. Navedena sredstva predstavljajo 26,86 % planiranih sredstev za plače oz. 36,72 % povečanja mase plač. Svet zavoda je sprejel sklep za izplačilo dodatne delovne uspešnosti zaposlenih v višini 26 % mase plač. Izračun upošteva pogoje doseganja razpoložljivih sredstev, ugotovljenih skladno s 4., 5. in 6. členom Odloka o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih, glede na to, da se bo direktorici v primeru izdanega pozitivnega soglasja za zaposlene izplačala dodatna delovna uspešnost v višini treh osnovnih plač (osnova je plača meseca decembra 2007) oz. skupaj 8.355,66 €.

Predlagana višina mase plač za delovno uspešnost je enaka načrtovani in odobreni višini v letu 2007 (soglasje Občinskega sveta se je najprej glasilo na 16,7%, po razporeditvi presežka prihodkov nad odhodki, izkazanega v bilanci stanja za leto 2006, v proračuna ustanoviteljic v višini 333.834 € pa se je soglasje spremenilo na 26 %). Iz poslovnega poročila za leto 2007 in dodatne obrazložitve je razvidno, da je Lekarna Ajdovščina v letu 2007 izplačala 104.057,53 € sredstev za dodatno delovno uspešnost, medtem ko je ostanek presežka prihodkov nad odhodki iz tržne dejavnosti znašal 120.899 € (z amortizacijo 125.620 €), torej več kot 50 % celotnega presežka prihodkov tržne dejavnosti po navedenem Odloku (namenjen za investicijsko vzdrževanje in obnovo osnovnih sredstev). V letu 2006 je bila načrtovana in odobrena enaka, torej 26 % višina mase plač za dodatno delovno uspešnost.

Obrazložitev sklepa za Zdravstveni dom Ajdovščina:

Zdravstveni dom Ajdovščina je zaprosil za soglasje k izplačilu sredstev za delovno uspešnost zaposlenih v letu 2008 v višini 2,86 % povečanja mesečne mase plač brez nadomestil in dopolnilnega dela. Iz priloženega pogleda prihodkov in odhodkov po vrstah dejavnosti za leto 2008 izhaja, da Zdravstveni dom Ajdovščina planira 484.588 € prihodkov iz tržne dejavnosti in 122.931,17 € presežka prihodkov nad odhodki iz tržne dejavnosti, od katerega bi za dodatno delovno uspešnost namenili 61.456,59 €. Navedena sredstva predstavljajo 2,86 % povečanje planiranih sredstev za plače. Izračun upošteva pogoje doseganja razpoložljivih sredstev, ugotovljenih skladno s 4., 5. in 6. členom Odloka o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih. Izplačilo sredstev za dodatno delovno uspešnost direktorice ni bilo predlagano.

Višina povečanja mase plač za leto 2008 za dodatno delovno uspešnost je v okvirih načrtovane in odobrene višine v letu 2007, ki je znašala 2,29 %. Iz poslovnega poročila za leto 2007 izhaja, da je ZD Ajdovščina v letu 2007 izplačal 43.847 € sredstev za dodatno delovno uspešnost, medtem ko je ostanek presežka prihodkov nad odhodki iz tržne dejavnosti znašal 68.592 € (z amortizacijo 92.054 €), torej več kot 50% celotnega presežka tržne dejavnosti po navedenem Odloku (namenjen za investicijsko vzdrževanje in obnovo osnovnih sredstev).

Glede na posredovane podatke zavodov za leto 2007 oz. glede na izpolnjene pogoje javnih zavodov, se občinskemu svetu posreduje predlog, da se Lekarni Ajdovščina in Zdravstvenemu domu Ajdovščina izda soglasje k izplačilu sredstev za povečano delovno uspešnost za leto 2008 v višinah, kot so jih predlagali zavodi.

Župan
Mag. Ivan Princes, dr.vet.med., l.r.

OBRAZLOŽITEV:

Izplačilo povečane delovne uspešnosti v javnih zavodih je na podlagi 21. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS 100/2006) podrobneje opredeljeno z Uredbo o dodatni delovni uspešnosti v javnem sektorju (Ur. list RS 14/06; v nadaljevanju uredba). Glede na objavo sprememb določa, da se dodatna delovna uspešnost v letu 2008 izplačuje na podlagi predpisov, ki so se uporabljali do začetka uporabe te uredbe, je obseg sredstev za izplačilo povečane delovne uspešnosti v letu 2008 določen v skladu s še veljavnim Odlokom o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih (Ur.l. RS 2/99, 79/99) in 23/04 – v nadaljevanju Odlok). Uporaba nove uredbe je namreč vezana na začetek uporabe oziroma na prvi obračun plač v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju.

V skladu z omenjenimi predpisi lahko ustanovitelj svojim javnim zavodom, ki pridobivajo del sredstev na trgu, izda soglasje za izplačilo delovne uspešnosti v obsegu 10 % sredstev, pri čemer mora javni zavod izpolnjevati naslednje pogoje:

- da pozitivno posluje,
- da izkazuje za delitev razpoložljiva sredstva.

Vsaj polovico presežkov iz tržne dejavnosti je javni zavod dolžan nameniti za nadomestitev in vzdrževanje opreme, preostali del sredstev pa lahko v soglasju z ustanoviteljem nameni za povečano delovno uspešnost zaposlenih v javnem zavodu.

Za pridobitev soglasja za povečano delovno uspešnost mora javni zavod predložiti izpolnjen enoten obrazec, ki je sestavni del Odloka in iz katerega so razvidna za delitev razpoložljiva sredstva ter zaključni račun zavoda za preteklo leto, s čimer dokazuje, da pozitivno posluje.

V skladu z navedenim je javni zavod Lekarna Ajdovščina občino Vipava kot njegovo soustanoviteljico, zaprosil za izdajo soglasja k povečani delovni uspešnosti zaposlenih v letu 2008.

Lekarna Ajdovščina je posredovala vlogo za pridobitev soglasja za povečanje obsega sredstev za izplačilo delovne uspešnosti za leto 2008 v višini 26 % mase plač mesečno. Vloga je oddana v skladu s 3. členom Odloka na priloženem enotnem obrazcu, iz katerega so razvidna razpoložljiva sredstva za delitev dodatne delovne uspešnosti v višini 110.149 €. Ob tem je upoštevano tudi določilo, da je potrebno vsaj polovico ugotovljenega presežka prihodkov nad odhodki nameniti za investicijsko vzdrževanje ter obnovo osnovnih sredstev.

Iz izpolnjenega obrazca izhaja, da si je zavod v preteklem letu za izplačilo dodatne delovne uspešnosti izplačal sredstva v višini 104.057,53 €.

Glede na posredovane podatke zavoda za leto 2008 oziroma glede na izpolnjene pogoje javnega zavoda, se občinskemu svetu posreduje predlog, da se Lekarni Ajdovščina izda soglasje k izplačilu sredstev za povečano delovno uspešnost za leto 2008 v višini 26 % mase plač mesečno.

ŽUPAN

Mag. Ivan Princes, dr.vet.med., l.r.