



OBČINA VIPAVA

Župan

Glavni trg 15, 5271 Vipava
tel.: 05/364-34-10, fax: 05/364-34-12
E-mail: obcina.vipava@siol.net
www.vipava.si

Številka: 100-24/2010-2

Datum: 14.6.2010

Svet občine Vipava

**ZADEVA: SOGLASJE K DELU PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST
RAVNATELJICE OŠ DRAGA BAJCA VIPAVA**

Pravna podlaga za določitev dela plače direktorjem javnih zavodov iz naslova redne delovne uspešnosti je opredeljena v Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS št. 95/07 in spremembe in dopolnitve, v nadaljevanju ZSPJS) in Uredbi o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06 in spremembe) – (v nadaljevanju Uredba). Podrobnejša merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova pa so opredeljena v pravilnikih o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti, direktorjev, ki so jih na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS izdali pristojni ministri.

Direktorjem javnih zavodov se del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila.

ZSPJS določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % oziroma največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače; določi pa se s kolektivno pogodbo za javni sektor za vsako leto posebej. Direktor je, če izpolnjuje merila, ki so navedena v posameznih pravilnikih o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti, upravičen do izplačila dela plače za redno delovno uspešnost v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač (pri čemer se za redno delovno uspešnost za leto 2009 upošteva plača meseca decembra 2008).

Glede na podpisan Dogovor o ukrepih na področju plač v javnem sektorju za obdobje december 2009 – november 2011 in Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS 96/09) v povezavi z Zakonom o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list 26/09) potrebno upoštevati tudi, da se direktorjem javnih zavodov redna delovna uspešnost za leto 2009 izplača v višini 3/12 zneska, do katerega bi bili upravičeni. Zakon ne predvideva (zaradi izenačitve z ostalimi javnimi uslužbenci), da bi se razlika do polnega obsega



OBČINA VIPAVA

Župan

Glavni trg 15, 5271 Vipava
tel.: 05/364-34-10, fax: 05/364-34-12
E-mail: obcina.vipava@siol.net
www.vipava.si

redne delovne uspešnosti za leto 2009 direktorjem javnih zavodov kdaj poračunala, tako kot predvideva, da se jim ob izplačilu delovne uspešnosti za leto 2009 poračuna razlika do polnega obsega redne delovne uspešnosti za leto 2008.

Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če zavod posluje z izgubo, če dobi negativno mnenje ali v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi nadzorni organ, računsko sodišče ali inšpekcijski organ.

O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Ustanovitelj ima lahko pripombe na izpolnjevanje meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev, ne more pa spremeniti višine dela plače za delovno uspešnost, če je bila le-ta pravilno ugotovljena na podlagi določil področnih pravilnikov.

Višino dela plače za delovno uspešnost ravnateljice je določil svet zavoda ob obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto, na svoji redni seji dne 31.5.2010. Delovna uspešnost je bila na seji sveta določena javno in znaša 42 % vrednosti predpisanih meril.

Na podlagi Uredbe, ki določa, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja, je Svet javnega zavoda Osnovne šole Draga Bajca Vipava, z vlogo, dne 10.6.2010, zaprosil za izdajo soglasja k ocenjevalnemu listu ravnateljice Alenke Nussdorfer Bizjak in priložil ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti (priloga).

Občinskemu svetu Občine Vipava predlagam, da sprejme v nadaljevanju priložen sklep.

Pripravila:
Majda Sever, višji svetovalec III

Župan
mag. Ivan Princes

Priloga:
– Vloga OŠ z ocenjevalnim listom



OBČINA VIPAVA

Župan

Glavni trg 15, 5271 Vipava
tel.: 05/364-34-10, fax: 05/364-34-12
E-mail: obcina.vipava@siol.net
www.vipava.si

**OBČINA VIPAVA
SVET OBČINE VIPAVA**

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS št. 95/07 in spremembe in dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 73/05 in spremembe in dopolnitve), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/09), upoštevajoč 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur- list RS št. 26/09, 96/09) in 16. člena Statuta občine Vipava (Ur. list RS št. 54/02, 83/02, 91/05) je svet občine Vipava na ____ . redni seji dne _____ sprejel

SKLEP

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 ravnateljici Osnovne šole Draga Bajca Vipava, Alenki Nussdorfer Bizjak, v višini 42 % njenih dveh osnovnih plač meseca decembra 2008. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09 in 96/09).

Številka: 100-24/2010-3

Datum:

**SVET OBČINE VIPAVA
ŽUPAN
Ivan Princes, l.r.**



OBČINA VIPAVA
Župan

Glavni trg 15, 5271 Vipava
tel.: 05/364-34-10, fax: 05/364-34-12
E-mail: obcina.vipava@siol.net
www.vipava.si

Obrazložitev:

Svet Osnovne šole Draga Bajca Vipava je posredoval vlogo za soglasje ustanovitelja k sklepu o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice.

Na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, se del plače za delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu.

O določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja (svet zavoda), ki mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost **pridobiti soglasje ustanovitelja**.

Del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

V mesecu februarju 2009 je Ministrstvo za javno upravo objavilo **Dogovor o ukrepih na področju plač v javnem sektorju**, ki določa, da se v letu 2009 direktorjem izplača delovna uspešnost v višini **4/12 letnega zneska, do katere bi bili upravičeni**.

Glede na izkazane rezultate Osnovne šole Draga Bajca Vipava ter dejstvo, da razlogi za neupravičenost do izplačila dela plače za delovno uspešnost ne obstajajo predlagamo občinskemu svetu, da potrdi predlagani sklep.