

Občina Vipava
Svet občine Vipava

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 56/02 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe in dopolnitve) in 18. člena statuta Občine Vipava (Uradni list RS, št. 18/94, 13/95, 36/96, 86/99), je občinski svet občine Vipava na svoji ___ redni seji dne _____ sprejel naslednji

SKLEP

Občinski svet daje **soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 direktorici javnega zavoda Zdravstveni dom Ajdovščina**, v višini 90 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006.

Številka:
Datum:

SVET OBČINE VIPAVA
ŽUPAN
Mag. Ivan Princes, dr.vet.med., l.r.

OBRAZLOŽITEV

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju ZSPJS) določa izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost, ki se lahko izplača v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač, pri čemer se za redno delovno uspešnost za leto 2007 upošteva plača meseca decembra 2006 zmanjšana za 2 %. Merila so določena v pravilnikih o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev, ki so jih na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS izdali pristojni ministri.

Direktorjem v javnih zavodih in drugim osebam javnega prava se del plače za delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu.

Za redno delovno uspešnost za leto 2007 znaša obseg sredstev 2 % letnih sredstev za osnovne plače – sklep Vlade RS, št. 01002-1/2007/3, z dne 18.1.2007.

Obseg sredstev namenjen za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2007 znaša 24 % ene plače direktorja, direktor pa lahko na podlagi določil ZSPJS dobi največ dve osnovni mesečni plači. Zato je v drugem odstavku Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (UPDJS) določeno, da se redno delovno uspešnost direktorjem določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem da višji obseg sredstev ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena (sredstva, ki jih lahko zagotovi financer ali iz tržne dejavnosti).

Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost če zavod posluje z izgubo, če dobi negativno mnenje ali v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi nadzorni organ, računsko sodišče ali inšpekcijski organ.

O dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev odloča organ pristojen za imenovanje direktorja v soglasju z ustanoviteljem. V primeru, ko je ustanovitelj javnega zavoda lokalna skupnost in se ne financira iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra (Ministrstvo za zdravje).

Na podlagi poslovnega poročila zavoda za leto 2007 in gradiva v zvezi z izvajanjem anket je Svet zavoda Zdravstvenega doma Ajdovščina ugotovil, da direktorica skladno s Pravilnikom izpolnjuje pogoje za dodelitev dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti in na podlagi ocene izpolnjevanja posameznih meril sprejel sklep, da je direktorica dosegla skupaj 90 % vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost. Osnova za redno delovno uspešnost je višina dveh plač direktorice za mesec december 2006 = 6.126,62 €.

90 % dveh osnovnih plač tako znaša 5.513,95 €.

Ustanovitelj ima lahko pripombe na izpolnjevanje meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev, ne more pa spremeniti višine dela plače za delovno uspešnost, če je bila le-ta pravilno ugotovljena na podlagi določil področnih pravilnikov. Za vlogo za soglasje k delovni uspešnosti, ki je bila pripravljena v skladu s pravilniki, predlagamo da se izda pozitivno soglasje.

Sredstva za izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov, katerih plače se ne financirajo iz občinskega proračuna poravnava zavod iz presežka prihodkov nad odhodki.

Župan

Mag. Ivan Princes, dr.vet.med.