

**OBČINA VIPAVA**  
**Svet občine Vipava**

Na podlagi 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 110/06 – uradno prečiščeno besedilo), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06) in 18. člena statuta Občine Vipava (Uradni list RS, št. 18/94, 13/95, 36/96, 86/99), Odloka o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih (Uradni list RS št. 2/99, 79/99 in 23/04) je občinski svet na seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

**SKLEP**

**1.**

Občinski svet daje soglasje k delu plače za delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev javnih zavodov za leto 2006, do višine 70 % zneska, ki so ga določili sveti zavodov.

**2.**

Župan izda v skladu s 1. točko tega sklepa posamično soglasje k delu plače za delovno uspešnost ravnatelja oziroma direktorja zavoda:

1. Otroški vrtec Ajdovščina
2. Glasbena šola Ajdovščina
3. Lavričeva knjižnica Ajdovščina
4. Zdravstveni dom Ajdovščina
5. Lekarna Ajdovščina.

Številka:

Datum:

**ŽUPAN**  
**Mag. Ivan Princes, dr.vet.med.**

**OBRAZLOŽITEV**

Občinski svet je na svoji 7. redni seji, dne 24.5.2007 obravnaval predlagano soglasje, vendar ga ni sprejel, ker v proračunu za leto 2007 ni bilo predvidenih sredstev za ta namen. S predlogom rebalansa proračuna smo predvideli zagotovitev teh sredstev, zato svetu občine predlagamo, da sprejme predlagani sklep.

**ŽUPAN**  
**Mag. Ivan Princes, dr.vet.med., l.r.**

**OBČINA VIPAVA**  
**ŽUPAN**

Datum: 25.5.2007

**OBČINA AJDOVŠČINA**  
**g. Župan Marjan Poljšak**

**5270 AJDOVŠČINA**

- ZADEVA: - Soglasje za povečan obseg sredstev za plače iz naslova delovne uspešnosti**
- **Soglasje k delu plače za delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev javnih zavodov za leto 2006**

Obveščamo Vas, da je občinski svet na svoji 7. redni seji, 24.5.2007 obravnaval omenjeni točki, vendar soglasji ni sprejel.

Soglasja za povečan obseg sredstev za plače iz naslova delovne uspešnosti za Lekarno Ajdovščina ni sprejel zaradi 5. točke predlaganega sklepa, v kateri je določen znesek 333.834,00 €. Sprejel je sklep, da se Nadzornemu odboru da pobudo, da do naslednje seje sveta ugotovi dejanski presežek prihodkov. Točka bo ponovno na obravnavi na naslednji seji sveta.

Soglasje k delu plače za delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev javnih zavodov za leto 2006 ni bilo sprejeto, ker občina v svojem proračunu ni planirala teh dodatnih stroškov. Soglasje bo podano zopet v obravnavo ob rebalansu proračuna.

Lepo pozdravljeni.

**ŽUPAN**  
**Ivan PRINCES**

## **OBČINA VIPAVA**

### **Svet občine Vipava**

Na podlagi 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 110/06 – uradno prečiščeno besedilo), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06) in 18. člena statuta Občine Vipava (Uradni list RS, št. 18/94, 13/95, 36/96, 86/99), Odloka o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih (Uradni list RS št. 2/99, 79/99 in 23/04) je občinski svet na seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

### **SKLEP**

#### **1.**

Občinski svet daje soglasje k delu plače za delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev javnih zavodov za leto 2006, do višine 70 % zneska, ki so ga določili sveti zavodov.

#### **2.**

Župan izda v skladu s 1. točko tega sklepa posamično soglasje k delu plače za delovno uspešnost ravnatelja oziroma direktorja zavoda:

6. Otroški vrtec Ajdovščina
7. Glasbena šola Ajdovščina
8. Lavričeva knjižnica Ajdovščina
9. Zdravstveni dom Ajdovščina
10. Lekarna Ajdovščina.

Številka:

Datum:

**ŽUPAN**

**Mag. Ivan Princes, dr.vet.med.**

### **OBRAZLOŽITEV**

#### **1. Pravni temelj in ocena stanja na področju, ki ga sklep ureja:**

S 1. marcem 2006 so se direktorjem v javnem sektorju začele izplačevati plače na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 110/06, uradno prečiščeno besedilo, v nadaljevanju ZSPJS), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06, v nadaljevanju UPDJS) in Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 122/05, 20/06, 55/06 in 136/06).

ZSPJS določa izplačilo dela plače za delovno uspešnost, ki se lahko izplača v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač. Merila so določena v pravilnikih o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev, ki so jih na podlagi četrtega odstavka 22. člena ZSPJS izdali pristojni ministri (večina pravilnikov je bila objavljena v Uradnem listu RS, št. 28/06 in 31/06). Direktorjem v javnih zavodih in drugih osebah javnega prava se del plače za delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu.

O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorjev odloča organ pristojen za imenovanje direktorja v soglasju z ustanoviteljem. Organ, ki imenuje direktorja je svet zavoda ali občinski svet. V primeru, ko je ustanovitelj javnega zavoda lokalna skupnost in se ne financira iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva.

Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če zavod posluje z izgubo, če dobi negativno mnenje ali v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi nadzorni organ, računsko sodišče ali inšpekcijski organi.

Svet zavoda, na podlagi meril iz pravilnika, oceni uspešnost dela direktorja in določi višino dela plače za delovno uspešnost, v odstotku od dveh osnovnih mesečnih plač, pri čemer se za delovno uspešnost leta 2006 upošteva plača meseca marca 2006. Ker so se plače v letu 2006 po novem zakonu izplačevale le za 10 mesecev, znaša del plače za delovno uspešnost le 10/12 dveh plač. Do sklenitve kolektivne pogodbe za javni sektor se delovna uspešnost lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu z zakonom oziroma drugim predpisom, pod pogojem, da višji obseg ne posega v sredstva za delovno uspešnost delavcev in da so sredstva za to zagotovljena.

Sredstva za delovno uspešnost se na podlagi sklepa Vlade RS oblikujejo v višini 2 % mase plač. Ker sredstva za delovno uspešnost direktorjev ne smejo posegati v sredstva delovne uspešnosti delavcev, se oblikujejo v višini 2 % plače direktorja za obdobje 10 mesecev (izplačevanje plač po ZSPJS od 1. marca 2006) in torej znašajo le 20 % ene plače. Višji odstotek uspešnosti se lahko določi, če so zagotovljena dodatna sredstva.

## **2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa:**

Sveti javnih zavodov: Otroški vrtec Ajdovščina, Glasbena šola Ajdovščina, Lavričeva knjižnica Ajdovščina, Zdravstveni dom Ajdovščina, Lekarna Ajdovščina, so ocenili delovno uspešnost ravnateljev oziroma direktorjev in zaprosili občino ustanoviteljico oz. soustanoviteljico za soglasje.

Predlagamo enako višino (70 %) zneska, ki so ga določili sveti zavodov, ker kot občina soustanoviteljica skupnih javnih zavodov mora sprejeti enako odločitev, kot jo je že sprejel občinski svet občine Ajdovščina.

## **3. Ocena finančnih in drugih posledic sprejema sklepa:**

Z izdajo soglasij k delu plače za delovno uspešnost direktorjev se povečuje obveznost proračuna do javnih zavodov, katerih plače se financirajo iz občinskega proračuna, v višini razlike že zagotovljenih sredstev za delovno uspešnost v višini 2 % mase plač do višine izdanega soglasja.

Pripravila:  
Majda Sever

**ŽUPAN**  
**Mag. Ivan Princes, dr.vet.med., l.r.**

## OBRAZLOŽITEV za odbor in sejo sveta

S 1. marcem 2006 so se direktorjem v javnem sektorju začele izplačevati plače na podlagi

- Zakona o sistemu plač v javnem sektorju
- Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju in
- Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju

ZSPJS določa izplačilo dela plače za delovno uspešnost, ki se lahko **izplača v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač**.

Direktorjem v javnih zavodih se del plače za delovno uspešnost izplačuje **enkrat letno** na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu.

**O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost** direktorjev odloča **organ pristojen za imenovanje direktorja** v soglasju z **ustanoviteljem**. Organ, ki imenuje direktorja je svet zavoda ali občinski svet. V primeru, ko je ustanovitelj javnega zavoda lokalna skupnost in **se ne financira iz proračuna lokalne skupnosti**, mora biti podano tudi soglasje pristojnega **ministrstva**.

Direktor **ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost**, če zavod posluje z izgubo, če dobi negativno mnenje ali v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi nadzorni organ, računsko sodišče ali inšpekcijski organi.

**Svet zavoda** oceni uspešnost dela direktorja in določi višino dela plače za delovno uspešnost, **v odstotku** od dveh osnovnih mesečnih plač, pri čemer se za delovno uspešnost leta 2006 upošteva plača meseca marca 2006.

Ker so se plače v letu 2006 po novem zakonu **izplačevale le za 10 mesecev**, znaša del plače za delovno uspešnost **le 10/12 dveh plač**.

Sveti javnih zavodov: Otroški vrtec Ajdovščina, Glasbena šola Ajdovščina, Lavričeva knjižnica Ajdovščina, Zdravstveni dom Ajdovščina, Lekarna Ajdovščina, so ocenili delovno uspešnost ravnateljev oziroma direktorjev in zaprosili občino ustanoviteljico oz. soustanoviteljico za soglasje.

Predlagamo enako višino (**70 %**) **zneska, ki so ga določili sveti zavodov**, ker kot občina soustanoviteljica skupnih javnih zavodov mora sprejeti enako odločitev, kot jo je že sprejel občinski svet občine Ajdovščina.

Kot je razvidno iz priloge ki je priložena k sejnemu gradivu bi morali dodatno zagotoviti za:

- otroški vrtec Ajdovščina še 470,67 EUR
- Lavričevo knjižnico pa 421,05 EUR.

Za ostale javne zavode,

Glasbena šola Ajdovščina, Zdravstveni dom Ajdovščina Lekarna **Ajdovščina nam ni potrebno zagotavljati dodatnih sredstev**, ker plače njihovih direktorjev niso vezane na občinski proračun.

